

Årsberetning for undervisningsafdelingen

Siden sæsonstart i 2016 er der sket store ændringer i Aalborg Svømmeklubs undervisningsafdeling. Klubben har ansat undertegnede som chefinstruktør, som er en stilling der indebærer administrativt arbejde og undervisningsarbejde, både ved skolesvømning og i rent AS-regi.

Det har været et spændende, positivt men også et hårdt halvår. Jeg har som ny person i undervisningsafdelingen skulle sætte mig ind i alle de gamle rutiner og den nuværende struktur samt tænke i nye baner. Derudover har jeg skulle tage mig af ca. 50 medarbejdere, hvor jeg kun har kendt til et minimum af personerne i afdelingen.

Sæsonen startede med et opstartsmøde i klubhuset, hvor jeg fik præsenteret mig selv, og hvor, som hvert år, medarbejderhåndbogen blev gennemgået. Som noget nyt indførte jeg, i samarbejde med mine to halansvarlige, gruppearbejde, hvor instruktører, opsyn og assistenter skulle sætte ord på deres opgaver ude i hallerne og beskrive, hvad de gerne ville gøre bedre samt, hvad de allerede mente, at de gjorde godt. Det var en super fin intro til sæsonen.

Et nyt tiltag trådte i kraft fra sæsonstart, nemlig at forældre kun havde adgang til svømmehallen hver fjerde uge. Ude i hallerne havde vi alle følelsen af, at det kørte rigtigt fint, men i slutningen af efteråret viste det sig, at der havde været lidt komplikationer i forbindelse med tiltaget, og vi gik tilbage til den gamle model, hvor forældrene må være i hallen hele tiden.

Vi har allerede i afdelingen gennemført to af vores fire årlige chokoladestævner for vores yngste hold. Det har endnu en gang været en succes med glade svømmere og forældre. Jeg var især rigtig glad for at se den energi, som de ansatte fremviste på disse dage. Vi har i AS nogle utroligt kompetente medarbejdere, og dette gælder alle poster. Vi tænker i nye baner ifht. chokoladestævnerne, da vi godt kunne tænke os at ændre strukturen en smule til de kommende to stævner i foråret. Det bliver spændende at se, hvad vi finder frem til.

For afdelingens øvede-, superøvede- og superungdomshold afholdte vi en julehyggeafslutning tirsdag d. 20. december i ØA, hvor der blev svømmet en masse sjove holdkapper, spist en masse pebernødder og flødebolle. Formålet med den aften var at lade de unge mennesker møde hinanden på kryds og tværs, så vi kan skabe et sammenhold og fællesskab i klubben. Dette tiltag holder vi umiddelbart fast i til næste sæson.

I forlængelse af ovennævnte hold er der søsat endnu et tiltag, nemlig stævnedeltagelse. For at arbejde med fastholdelse af de unge mennesker skal vi tænke over vores tilbud til dem. Jeg synes, at det er ærgerligt, at unge mennesker, der går til svømning i en

undervisningsafdelingen ikke får muligheden for at opleve hyggen og stemningen ved at komme på ture sammen. Så jeg har arrangeret stævnedeltagelse ved et stævne i Holstebro i februar. Vi sender 15 svømmere, to instruktører og en holdleder afsted, og jeg er sikker på, at det bliver en succes. Jeg glæder mig desuden til at arbejde videre med dette tiltag.

Samarbejdet med kommunen omkring skolesvømning fungerer rigtig godt. Vi har påtaget os lidt flere aftaler i denne sæson, og det kører derudaf. Min opfattelse er, at skolerne er meget tilfredse med den service, som vi yder dem. Lærerne giver udtryk for, at de lærer utroligt meget og får inspiration. Men det vigtigste er jo, at børnene lærer noget. Og det er der vist ingen tvivl om. Vi har som klub sendt nogle meget dygtige instruktører på kanten hvilket gør, at vi sender et stærkt signal om, hvad vi også som klub kan tilbyde.

Ellers kører tingene i undervisningsafdelingen på skinner. Alle vores hold fungerer og bliver ledet af dygtige undervisere. Assistenterne og opsyn gøre deres pligt til UG i vandet og i omklædningsrummene. De to halansvarlige har det daglige ansvar for vores tre haller, og det er et super godt koncept. Phillip Lundquist er rejst på ski, og som afløser for ham, har vi fået Sara Byrne, og det har bare været en helt naturligt valg. Sara styrer Phillips opgaver indtil, at han vender hjem igen. Sara kender klubben godt, og det har derfor ikke kostet hverken kontoret eller jeg nogle arbejdsmæssige ressourcer ved denne afløsning.

Undervisningsafdelingen og jeg går et meget spændende forår i møde, hvor der kommer til at ske nye ting, og jeg glæder mig. Vi skal hele tiden optimere og have udvikling for øje i en af Danmarks bedste svømmeklubber, og det ser jeg som min fineste opgave. Vi skal stå stærkt både som breddeklub og konkurrenceklub, og det hele starter i undervisningsafdelingen, når et nyt barn bliver meldt ind i klubben. Derudover skal vi hele tiden arbejde med at have interessante og eftertragtede tilbud til vores ældre medlemmer.

Sidst men ikke mindst fortjener Lene, som sidder på kontoret, en stor tak. Lene ved alt om klubben, og hvis det ikke havde været for hende, så havde jeg stået på bar bund endnu. Lene gør et kæmpe stykke arbejde for undervisningsafdelingen og for mig som chefinstruktør, og hun er uundværlig.

Jeg vil slutte af med at takke alle mine instruktører, badeopsyn og assistenter. I gør et utroligt stykke arbejde ude i hallerne. Niveauet er højt på alle poster, og som klub står vi stærkt. I den korte tid, jeg har været chefinstruktør, har jeg set medarbejdere, der hjælper, lærer og sparrer med hinanden, og det er præcis dét, som jeg ønsker. Vi er et kæmpe team, og vi kan lære så meget af hinanden.

Kia Bager, chefinstruktør.